


INSPEKTORAT PROVINSI LAMPUNG INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)




2021

ZONA
INTEGRITAS



 inspektorat.lampungprov.go.id

 [inspektoratlampung](https://www.instagram.com/inspektoratlampung)

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan upaya membangun sistem manajemen pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi pada hasil, yaitu peningkatan kesejahteraan masyarakat, kualitas pelayanan publik dan daya saing daerah. Hal ini sejalan dengan pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang menyatakan bahwa asas-asas umum penyelenggaraan negara meliputi kepastian hukum, asas tertib penyelenggaraan negara, asas kepentingan umum, asas keterbukaan, asas proporsionalitas dan profesionalitas serta akuntabilitas. Disamping itu, penyusunan Indikator Kinerja Utama merupakan upaya untuk menunjukkan arah dan dimensi kebijakan sistem akuntabilitas di lingkungan Pemerintah Provinsi Lampung khususnya dalam penyelenggaraan pemerintah di bidang pengawasan.

Untuk dapat mengukur tingkat keberhasilan Instansi Pemerintah dalam merealisasikan semua Visi dan Misi yang tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dapat kita lihat dengan Indikator Kinerja. Dengan Indikator Kinerja kita dapat mengetahui sejauh mana anggaran yang telah direalisasikan dalam DPA telah mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan, dan sudah barang tentu memberikan sesuatu yang bermanfaat bagi masyarakat yang kita sebut outcome.

Berdasarkan hal tersebut di atas, Inspektorat Provinsi Lampung sebagai Organisasi Perangkat Daerah juga menetapkan suatu Indikator Kinerja Utama yang mengacu pada fungsi dari Inspektorat Provinsi Lampung sebagai Instansi yang memiliki tugas dalam bidang pengawasan.

Dengan demikian diharapkan Indikator Kinerja Utama dapat memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam penyelenggaraan manajemen kinerja secara baik disamping juga sebagai dokumen tolak ukur kinerja utama serta menunjukkan target yang harus dicapai berdasarkan menunjukkan target yang harus dicapai berdasarkan tolak ukur yang ditetapkan.

1.2 Maksud dan Tujuan

Maksud dari Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Inspektorat Provinsi Lampung adalah untuk memperoleh gambaran atau alat ukur mengenai tingkat pencapaian sasaran atau tujuan yang hendak dicapai selain itu juga penetapan IKU merupakan penjabaran dari visi misi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Tujuan dari penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) ini adalah :

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan penyelenggaraan manajemen kinerja secara baik dan melakukan fungsi pengawasan yang berdampak pada pembangunan daerah dan bermanfaat bagi masyarakat sesuai dengan Indikator Kinerja yang ditetapkan;
2. Untuk memperoleh ukuran tingkat keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi sehingga dapat digunakan untuk perbaikan Kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

BAB II

PENGERTIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

A. Pengertian Indikator Kinerja Utama

Dalam rangka pengukuran dan peningkatan kinerja serta untuk lebih meningkatkan akuntabilitas kinerja, instansi pemerintah perlu menetapkan indikator kinerja utama, berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor 9 Tahun 2007 disebut bahwa yang dimaksud dengan Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicators) adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi.

Indikator Kinerja Utama ini terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Selain itu Indikator Kinerja Utama dari juga merupakan hal utama yang akan diwujudkan oleh instansi yang bersangkutan, atau untuk mewujudkan untuk apa instansi pemerintah tersebut dibentuk, yang menjadi *core area/business area* dan tertuang dalam tugas dan fungsi serta kewenangan utama instansi pemerintah.

Indikator kinerja utama digunakan instansi pemerintah untuk :

- a. Perencanaan Jangka Menengah
- b. Perencanaan Tahunan
- c. Penyusunan dokumen penetapan kinerja
- d. Pelaporan akuntabilitas kinerja
- e. Evaluasi kinerja instansi pemerintah
- f. Pemantauan dan pengendalian kinerja pelaksanaan program dan kegiatan-kegiatan.

B. Visi, Misi dan Tujuan

1. Visi

Visi adalah gambaran yang ingin dicapai secara optimal dalam penyelenggaraan Tugas Pokok dan Fungsi-nya, Visi Provinsi Lampung Tahun 2019 – 2024 adalah : ***“Rakyat Lampung Berjaya”***

Visi tersebut merupakan upaya Pemerintah Provinsi Lampung untuk menjadi daerah dengan kinerja tinggi pada berbagai bidang melalui pencapaian 33 janji kinerja. Untuk menjadi daerah dengan kinerja tinggi diantaranya melalui perkuatan kerukunan antar hidup umat beragama, menjaga nilai-nilai agama dalam kehidupan bermasyarakat, peningkatan kualitas kesehatan, peningkatan kualitas sumberdaya manusia, peningkatan kualitas infrastruktur, peningkatan bidang agrobisnis dan UMKM, pemanfaatan sumber daya alam secara berkelanjutan, penciptaan iklim usaha kondusif untuk peningkatan investasi, peningkatan kemampuan aparatur pemerintah yang mendukung terwujudnya organisasi berkewirausahaan, pemanfaatan iptek dan inovasi secara optimal.

2. Misi

Untuk mencapai Visinya, Pemerintah Daerah Provinsi Lampung mengemban misi sebagai berikut :

1. Menciptakan kehidupan yang religius (agamis), berbudaya, aman dan damai;
2. Mewujudkan “good governance untuk meningkatkan kualitas dan pemerataan pelayanan publik;
3. Mengembangkan upaya perlindungan anak, pemberdayaan perempuan dan kaum difabel;
4. Mengembangkan infrastruktur guna meningkatkan efisiensi produksi dan konektivitas wilayah;
5. Membangun kekuatan ekonomi masyarakat berbasis pertanian dan wilayah perdesaan yang seimbang dengan wilayah perkotaan;
6. Mewujudkan pembangunan daerah berkelanjutan untuk kesejahteraan bersama.

Inspektorat Provinsi Lampung sebagai Organisasi Perangkat Daerah yang berfungsi melakukan pengawasan di dalam pelaksanaan program pemerintah daerah mengemban misi nomor 2 yaitu “**Mewujudkan “good governance untuk meningkatkan kualitas dan pemerataan pelayanan publik** “ Misi tersebut ditujukan untuk lebih mengoptimalkan pelaksanaan dan pemerataan pelayanan publik di lingkungan Pemerintah Provinsi Lampung, serta dalam rangka menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih

dan bebas KKN, meningkatkan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan serta menurunkan tingkat penyimpangan terhadap peraturan yang berlaku maupun penyimpangan dalam pelaksanaan anggaran yang sekaligus dapat menekan tingkat kebocoran keuangan negara sehingga terwujud pemerintah yang bersih, berwibawa, bertanggung jawab, serta profesional yang berorientasi kepada pelayanan publik yang efektif, efisien dan berkeadilan.

3. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi dan sebagai hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun.

Tujuan utama Inspektorat Provinsi Lampung yang hendak dicapai dalam periode 2019 – 2024 yaitu : Meningkatkan kualitas implementasi Reformasi Birokrasi Melalui Bidang Pembinaan dan Pengawasan.

BAB III PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

Guna mewujudkan visi dan misinya, Inspektorat Provinsi Lampung menetapkan Indikator Kinerja Utama, sebagai berikut :

1. Persentase Temuan Selesai Ditindaklanjuti.
2. Indeks SPIP

Penetapan Indikator Kinerja Utama diatas bertujuan untuk memfokuskan pencapaian visi dan misi oleh Organisasi Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi yang melekat pada Inspektorat Provinsi Lampung.

Indikator Kinerja Utama ini selaras dengan tujuan dan sasaran yang hendak dicapai Inspektorat Provinsi Lampung sesuai dengan dokumen perencanaan (Renstra) Tahun 2019-2024, selain itu juga merupakan dasar bagi Organisasi dalam menjalankan tugas dan fungsinya dan menjadi alat ukur pencapaian kinerja dalam melakukan pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintah daerah.

Tabel 3.1. Penetapan sasaran dan Indikator Kinerja Utama Inspektorat Provinsi Lampung 2020-2024

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
Misi ke- 2: "Mewujudkan "good govemance" untuk meningkatkan kualitas dan pemerataan pelayanan publik"								
1.	Meningkatnya Akuntabilitas keuangan dan akuntabilitas kinerja melalui peningkatan pembinaan dan pengawasan.	Meningkatnya Kinerja Keuangan berdasarkan hasil Pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan Pemerintah Daerah melalui peningkatan pembinaan dan Pengawasan	Persentase temuan selesai ditindaklanjuti	80%	82%	84%	86%	88%
			INDEKS SPIP	3,02	3,04	3,06	3,08	3,10

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DILINGKUNGAN INSPEKTORAT PROVINSI LAMPUNG

1. Nama Unit Organisasi : Inspektorat Provinsi Lampung
2. Visi : Rakyat Lampung Berjaya
3. Misi : Mewujudkan "good governance untuk meningkatkan kualitas dan pemerataan pelayanan publik
4. Tugas Pokok : Inspektorat Provinsi mempunyai tugas Melakukan pembinaan dan pengawasan terhadap pelaksanaan urusan pemerintahan, pelaksanaan pembinaan dan pengawasan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah Kabupaten/ Kota dan pelaksanaan urusan pemerintahan di daerah Kabupaten/ Kota.
5. Fungsi :
 - a. Perumusan kebijakan teknis bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan;
 - b. Pelaksanaan pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, reviu, evaluasi, pemantauan dan kegiatan pengawasan lainnya;
 - c. Pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan dari kepala daerah;
 - d. Penyusunan laporan hasil pengawasan;
 - e. Pelaksanaan koordinasi pencegahan tindak pidana korupsi;
 - f. Pengawasan pelaksanaan program reformasi birokrasi;
 - g. Pelaksanaan administrasi Inspektorat Provinsi dan;
 - h. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Gubernur terkait dengan tugas dan fungsinya

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	Target Capaian Sasaran				
			Tahun				
			2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Kemampuan Berdaya-sar Khas Pemerintah BPK, Turbulensi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Melalui Peningkatan Pembinaan dan Pengawasan	Persentase instansi sasaran diindikasikan	80%	82%	84%	86%	88%
		Indeks SPUP	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10



A. FREDDY S.M. MM.
 Pembantu Lulusan Madya
 NIP. 1963032 198303 1001

BAB IV

PENUTUP

Dengan ditetapkannya dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Inspektorat Provinsi Lampung, diharapkan dapat dijadikan pedoman atau ukuran kinerja pada pelaksanaan program dan kegiatan pembinaan dan pengawasan di lingkungan Inspektorat Provinsi Lampung, sehingga dapat dijadikan dasar dalam pembuatan kontrak kinerja yang harus diwujudkan dan juga dapat memberikan informasi mengenai capaian keberhasilan atau kesesuaian kinerja organisasi. Berdasarkan dokumen ini pula dapat disusun dokumen perencanaan dan pelaporan yang memberikan informasi capaian kinerja dan evaluasi terhadap kinerja yang telah dilakukan, sehingga pimpinan organisasi dapat membuat keputusan/ mengevaluasi pelaksanaan program dan kegiatan untuk memperbaiki kegagalan, mempertahankan keberhasilan dan/atau meningkatkan kinerja bidang pembinaan dan pengawasan pada Pemerintah Provinsi Lampung.

INSPEKTUR,



Ir. FREDY, SM, MM

Pembina Utama Madya

NIP. 19650202 199010 1 001